



## Ethische Code OH LEUVEN

### **1. Binnen OH LEUVEN gelden de volgende visie, missie en waarden als leidraad voor de dagelijkse clubwerking**

#### Visie

Het is de langetermijnvisie van OH Leuven om succesvol te zijn, de nadruk te leggen op de jeugdopleiding, een sterk verbonden club te zijn die leeft in de harten van de community, fantastische ervaringen te creëren, en een positieve sociale impact te hebben.

#### Missie

1. We zijn ervan overtuigd dat handelen op de juiste manier tot succes zal leiden.
2. Ons doel is verbinden, ontwikkelen en winnen. Dit zowel op als naast het veld.

We geloven dat handelen op de juiste manier zal leiden tot succes:

Succes kun je bereiken door vals te spelen of de juiste weg te bewandelen. Bij OHL geloven we dat er slechts één weg is naar succes, door te handelen op de juiste manier. Dat betekent dat we ervan overtuigd zijn dat we op het veld op de juiste manier moeten spelen. De juiste weg voor onze fans betekent dat ze hier zijn voor het leven, omdat ze houden van de club en waar die voor staat, niet omwille van de laatste overwinning of een blinkende trofee in de kast. De juiste weg voor onze community betekent naar hen luisteren, ons integreren en ervoor zorgen dat alles wat we doen voor hen een positieve impact heeft. De juiste weg voor onze commerciële partners betekent samen bouwen aan onze merken om ze zo te versterken. De juiste weg voor de spelers betekent hen te behandelen met het nodige respect, zowel op als naast het veld.

Ons doel is verbinden, ontwikkelen en winnen. Dit zowel op als naast het veld:

We bestaan om onze community achter het team en achter de club te scharen. We willen hen, zowel op als naast het veld, verenigen. Dat doen we omdat we er 100% zeker van zijn dat we samen sterker zijn. Als we samenwerken, zijn we sterker dan ooit. Als we eensgezind optreden, ondersteunen we elkaar optimaal. We bestaan om ons te ontwikkelen als speler, als persoon, als team en als club, maar ook als community. We geloven niet dat er een eindmeet bestaat. Het verhaal is nooit af. We kunnen altijd beter doen: als speler, trainer, supporter, of gewoon als persoon. Daarom streven we ernaar om ons te blijven ontwikkelen en elkaar daarin te steunen. We bestaan om te winnen, in alles wat we doen: op het veld, in de community, en in onze gedragingen. Maar we willen niet ten koste van alles winnen. We winnen op de juiste manier. Want als winnen op het veld betekent dat we onze waardigheid verliezen, dan doen we het niet. We geloven immers dat winnaars, winnaars zijn in alle aspecten van het leven.

## Waarden

Onze 5 basiswaarden en DNA zijn:

1. Dynamisch
  2. Zorgzaam
  3. Zelfverzekerd
  4. Verbindend
  5. Duurzaam
- We komen uit een jonge, hoogopgeleide en technisch georiënteerde, levendige stad. Dat is onze omgeving en die beïnvloedt ons elke dag opnieuw. Daarom zijn we dynamisch.
  - We maken deel uit van de King Power familie. We delen King Power-waarden zoals menselijkheid, warmte en trots. Daarom zijn we zorgzaam.
  - We bevinden ons dichtbij onze community en zijn trots op onze wortels. We trachten niet iemand te zijn die we niet zijn. We zijn nu al ingetogen trots op wat we zijn en zelfzeker over wie we zijn. We zijn dus zelfverzekerd.
  - We zijn met elkaar verweven door ons sterk gevoel van verbondenheid, zowel fysiek als digitaal. We hebben deze band niet enkel met onze vrienden, maar met de hele community. Daarom zijn we verbindend.
  - We willen bouwen op de lange termijn. Op voetbalgebied betekent dat focussen op de jeugdopleiding. Vanuit het perspectief van de fan is dat ervoor zorgen dat we verbonden zijn met hen. Vanuit het oogpunt van de community betekent dat iets willen teruggeven. Vanuit het milieuperspectief is dat ons bewust zijn van onze impact. Vanuit het businessperspectief betekent dat balanceren tussen sportieve en commerciële voordelen. Daarom zijn we duurzaam.

Daarnaast hebben we drie ondersteunende, fundamentele waarden:

1. Respect
  2. Integriteit
  3. Transparantie
- Voetbal zonder respect weerspiegelt de slechtste aspecten van het spel. Het gaat in tegen onze cultuur om respectloos om te gaan met spelers, andere teams, onze teammaats, onze medewerkers, onze fans, onze partners of onze community. Daarom tonen we altijd respect.
  - Voetbal en de voetbalbusiness zijn gebaseerd op vertrouwen. Dit zowel op als langs het veld en bij het management. We kijken bij OHL op de lange termijn. We doen er alles aan opdat we met trots kunnen terugkijken op wat we hebben gedaan en hoe we dat hebben gedaan. Daarom dragen we integriteit hoog in het vaandel.
  - Voetbal heeft te lang te kampen gehad met een aantal problemen. Daarom kunnen we aan vertrouwen verliezen bij onze fans, onze community en onze commerciële partners. Daarom geloven we bij OHL dat het erg belangrijk is om open en eerlijk te zijn. We willen daarom regelmatig en op een zinvolle manier communiceren met onze stakeholders. Dat is waarom we geloven in transparantie.

## **2. OH LEUVEN doet al het mogelijke om de op haar toepasselijke rechtsregels na te leven**

Voetbalclubs zijn onderworpen aan een veelheid van rechtsregels met een divers karakter. Zowel wetgeving van overheidswege als reglementen en besluiten van overkoepelende sportbonden moeten in acht genomen worden bij de dagelijkse werking van een club.

We streven ernaar een cultuur van 'rechtsonderhorigheid' te implementeren wat inhoudt dat we alles doen wat in onze mogelijkheden ligt om conform het toepasselijk wettelijk kader te handelen.

Dit impliceert o.a. dat we steeds op de hoogte blijven van de verschillende wetten, decreten, besluiten en reglementen die voortdurend aan verandering onderhevig zijn.

We ondersteunen regelgevende initiatieven die een positieve invloed hebben op de werking en het imago van het hedendaags voetbal. De geloofwaardigheid van de voetbalsport is immers gebaat bij een duidelijk en rechtvaardig juridisch kader.

We verbinden ons er bovendien toe steeds op een constructieve manier samen te werken met de instanties die toezien op de naleving van de geldende regelgeving, zowel wat betreft publieke instanties (overheden) als private entiteiten (overkoepelende sportbonden).

## **3. De bedrijfsvoering binnen OH LEUVEN gebeurt op correcte en transparante wijze**

We onderschrijven de algemene beginselen van good governance. De club streeft naar de hoogste standaarden van ethische bedrijfsvoering. Hierbij wordt de nodige aandacht besteed aan het creëren van een draagvlak voor beleidsbeslissingen, zowel bij clubmedewerkers als bij supporters.

We streven te allen tijde naar financiële en boekhoudkundige transparantie. De club heeft niets te verbergen en houdt zich niet bezig met illegale praktijken. Elke vorm van fraude is verboden, ongeacht de uitwerking ervan op de activa van de club of op derden.

Zakelijke transacties, betalingen en dergelijke gebeuren steeds conform het toepasselijk reglementair kader en de geldende interne procedures. Elke transactie wordt opgetekend, niets gebeurt in het zwart. We rapporteren onze cijfers steeds op transparante en volledige wijze aan de bevoegde instanties.

De club neemt geen genoegen met de bestaande financiële controlemechanismen door de KBVB en de bedrijfsrevisor. We willen een voortrekker zijn van transparantie en integriteit binnen het voetbal als bedrijfssector en hebben daartoe een Compliance Comité opgericht. Hierin zetelen zowel interne als externe experts die mee waken over de integere bedrijfsvoering van de club.

De club doet niet mee aan achterkamertjespolitiek, maar vertrouwelijke bedrijfsinformatie wordt steeds op een vertrouwelijke manier behandeld. Persoonsgegevens worden verwerkt conform de wettelijke bepalingen daaromtrent.

Op deze manier hopen we op een deugdzame wijze deel te nemen aan het economisch verkeer.

We trachten aldus een betrouwbare en geloofwaardige handelspartner te zijn. Op zijn beurt controleren we steeds minutieus de rechtschapenheid en betrouwbaarheid van onze eigen handelspartners. Mocht achteraf aan het licht komen dat een partner illegale gedragingen heeft gesteld, dan zullen we de samenwerking stopzetten.

We trachten zowel voor spelers als voor medewerkers een gezonde en veilige werkomgeving te creëren waarin iedereen zich naar het beste van zijn of haar mogelijkheden kan inzetten. Ook spant de club zich in om steeds de veiligheid en het comfort in en rond het stadion te garanderen, opdat de wedstrijdbeleving optimaal is.

#### **4. Eerlijkheid en integriteit worden binnen OH LEUVEN hoog in het vaandel gedragen**

We wensen bij te dragen aan een positieve uitstraling van de voetbalsport. Elke vorm van omkoping, matchfixing of een andere wijze van wedstrijdbeïnvloeding wordt dan ook kordaat verworpen.

Geen speler, stafflid, personeelslid of bestuurder van OH LEUVEN zal op enige gelegenheid, rechtstreeks of onrechtstreeks, steekpenningen of smeergeld aanvaarden of aanbieden.

Wordt één van de hierboven genoemde personen benaderd om op enigerlei wijze het sportieve verloop van een wedstrijd te beïnvloeden, dan meldt hij of zij dit onmiddellijk aan de club. De club zal te allen tijde medewerking verlenen aan bonds- of overheidsinstanties m.b.t. onderzoeken naar matchfixing en corruptie.

We zetten sterk in op het sensibiliseren van spelers, staffleden, personeelsleden en bestuurders op het gebied van matchfixing. Bovendien handhaaft de club een streng verbod op elke vorm van speculatie of gokken op eigen wedstrijden.

We geloven in het ideaal van een zuivere sport waarin gezondheid, gelijkheid en eerlijkheid centraal staan. Elke sporter heeft immers het recht om deel te nemen aan een dopingvrije sportcompetitie. De club distantieert zich volledig van het gebruik van verboden prestatiebevorderende middelen, zowel op als naast het veld, aangezien deze de eerlijke afloop van de wedstrijd en de fysieke integriteit van de spelers in gevaar brengen.

## **5. OH LEUVEN werkt enkel op correcte en transparante wijze mee met makelaars**

We zijn ons bewust van de problematiek omtrent sportmakelaars en tussenpersonen in het moderne voetbal. De club ondersteunt (private en publieke) initiatieven die de bemiddelingsactiviteiten van sportmakelaars trachten te structureren en aan toezicht te onderwerpen. Op die manier zijn zowel de clubs als de spelers beter beschermd tegen eventuele malafide praktijken.

Bovendien zijn we ervan overtuigd dat een verhoogde transparantie op de markt de reputatie van sportmakelaars enkel ten goede zal komen.

We verbinden ons ertoe de toepasselijke regelgeving inzake sportmakelaars strikt toe te passen. Elke betaling aan een sportmakelaar wordt geregistreerd. We zullen niet meewerken aan ingewikkelde financiële constructies die een schijn van illegaliteit opwekken.

De club verbindt zich ertoe enkel samen te werken met sportmakelaars die als zodanig geregistreerd staan en die derhalve volgens de wettelijke bepalingen werken.

## **6. OH LEUVEN is zich bewust van haar maatschappelijke verantwoordelijkheid**

We geloven sterk in de maatschappelijke en sociale rol van voetbal in de samenleving en willen daar als voorbeeldclub ons steentje aan bijdragen. De club ondersteunt verschillende lokale sociale initiatieven en werkt hiertoe nauw samen met de publieke en private stakeholders. We zijn ervan overtuigd dat een hoge standaard van good governance ook de maatschappelijke rol van voetbal versterkt.

We zijn ons bewust van onze ecologische impact en leveren inspanningen op het gebied van duurzaamheid en leefmilieu door zijn ecologische voetafdruk in de mate van het mogelijke te verkleinen. De club streeft ernaar om, o.a. bij de aanbouw van nieuwe infrastructuur, zoveel als mogelijk duurzame materialen te gebruiken en afval steeds te sorteren.

Als 'leading club' in Vlaams-Brabant zien we het als onze verantwoordelijkheid om als ambassadeur van de voetbalsport op te treden in de regio. Dit houdt onder meer in dat we investeren in een hoogwaardige jeugdopleiding. Ook trachten we de regioclubs te ondersteunen op het gebied van jeugdopleiding a.d.h.v. seminaries en demo's waarin zowel technische voetbal-knowhow als het OHL-DNA gedeeld wordt. Ook investeren we in de uitbouw van een professionele damesploeg.

We organiseren daarnaast een eigen trainersacademie met als doel de sporttechnische knowhow in de regio een impuls te geven en op die manier een groot sportief netwerk uit te bouwen.

We zijn trots op onze rijke geschiedenis. Reeds 115 jaar wordt er immers Leuvens voetbal op hoog niveau gespeeld. Zowel de clubkleuren als het fameuze stamnummer 18 geven vorm aan de identiteit van de club en benadrukken haar lokale verankering in de regio.

## **7. OH LEUVEN beschouwt verdraagzaamheid, respect en diversiteit als elementaire principes van de voetbalsport**

Voetbal is er voor iedereen. We verwerpen daarom alle vormen van discriminatie, op welke grond dan ook. Iedereen is welkom, ongeacht huidskleur, afstamming, ras, stand, geslacht, seksuele voorkeur, levensbeschouwing enz.

Zowel op als naast het veld benaderen we tegenstanders, scheidsrechters en supporters met het nodige respect. Inzet, strijdlust en hard werk worden immers enkel beloond wanneer sportiviteit, integriteit en fair play hoog in het vaandel gedragen worden.

Voetbal brengt mensen samen. Het is de sport bij uitstek die gekenmerkt wordt door diversiteit en inclusiviteit. In dat opzicht is voetbal een afspiegeling van de hedendaagse samenleving. We zijn ons bewust van de verbindende kracht van voetbal en geloven in de positieve impact ervan op het maatschappelijk welzijn.

### **Opvolging van de Ethische Code**

Dit document, dat ertoe dient om de hoogste standaard van ethische bedrijfsvoering te bereiken door onszelf bijkomende verplichtingen op te leggen bovenop het wettelijk kader, zou haar doel missen indien er niet voorzien wordt in een bekendmakingsmechanisme. De Ethische Code zal daarom aan alle spelers en medewerkers van de club kenbaar gemaakt worden. Bovendien zullen supporters de Ethische Code kunnen raadplegen op de website van de club.

Elke speler en medewerker dient de Ethische Code door te nemen en na te leven. In geval van wijziging van de Ethische Code worden de spelers en medewerkers hiervan zo snel mogelijk op de hoogte gesteld.